



# Vaggeryds kommun - Vaggerydsförslag

Ärendenummer: #2536 | Inskickat av: JOSEFIN KARLSSON | 2026-01-30 11:53

## ✓1. Förslag

### Rubrik på Vaggerydsförslag

Rubriken berättar vad förslaget handlar om. Den bör vara kort och sammanfatta vad ditt förslag går ut på. Ofta kan man i rubriken förstå vad förslaget syftar till.

Reformation av kommunens hemtjänst och hemsjukvård

### Ditt förslag

Beskriv ditt förslag så utförligt du kan. Ju mindre kompletteringar som behövs i efterhand ju fortare kan du få ett besked om ditt förslag.

I ett samtal med min chef väcktes idén om reformation av vår verksamhet. Vi står inför en rad utmaningar där nytänkande och förändring är ledorden. Hittills har vi jobbat med provisoriska lösningar där man haft ett enda syfte, att släcka bränder. Anledningen till detta är att vi saknar rätt resurser och en tydlig struktur. Det har gjort att gränsen mellan utbildade och utbildade har suddats ut.

Idag har ett vårdbiträde i hemtjänsten samma arbetsuppgifter som en undersköterska. En del av våra vårdbiträden har till och med fler delegeringar och bär därmed ett större medicinskt ansvar

än vad våra egna undersköterskor gör. Det här är ett problem som lett till flera konsekvenser, bland annat har undersköterskorna inom vår verksamhet helt förlorat den status de förtjänar då

man tar inte tillvara på den kompetens som finns i arbetsgruppen och det i sin tur har lett till att arbetet som undersköterska i hemtjänsten har blivit oattraktivt. Dessutom har våra sjuksköterskor i hemsjukvården fått anställa egna undersköterskor för att sköta medicin- och sjukvårdsinsatser. Vart gick det så otroligt fel?

Vi står mitt i ett generationsskifte där dagens ungdomar inte läser en 3-årig utbildning till undersköterska för att sedan söka sig till en verksamhet som hemtjänsten där man får städa, tvätta och putsa fönster, ett arbete som vem som helst med lite sunt förnuft skulle kunna utföra. Samtidigt har vi vårdbiträden som helt saknar utbildning eller tidigare erfarenhet men som utför samma medicin-och sjukvårdsinsatser som hemsjukvårdens egna undersköterskor gör. Förstår ni nu vad jag menar med att vi saknar en tydlig struktur?

Jag har därför ett förslag som jag är

övertygad om kommer att lösa dessa problem och samtidigt ge oss de resurser och den struktur som behövs för att möta de utmaningar och förändringar som vi nu står inför.

-Strukturera om hemtjänst och hemsjukvård. Det ska vara en tydlig skillnad på hemTJÄNST och hemSJUKVÅRD. De som arbetar i hemtjänsten ska vara servicepersonal och/eller vårdbiträden där arbetsuppgifterna är omvårdnadsinsatser så som städ, tvätt, personlig hygien, måltider,

tillsyner och social tid. Detta är arbetsuppgifter som kan utföras utan tidigare erfarenhet eller medicinsk utbildning. De som arbetar i hemsjukvården ska vara undersköterskor, specialistundersköterskor, sjuksköterskor samt specialistsjuksköterskor där arbetsuppgifterna är medicin-och sjukvårdsinsatser. Detta är arbetsuppgifter som ska utföras av utbildad och/eller specialiserad personal med eller utan tidigare erfarenhet.

-Reformera om äldreomsorgslyftet. Erbjud mer studietid och mindre arbetstid. Idag studerar vår utbildade personal på 25%, vilket innebär att de inte är färdiga undersköterskor fören efter 6 år. Vi behöver inte dessa undersköterskor om 6 år, vi behöver dom NU. Vaggeryds kommun är den enda kommunen som genomför äldreomsorgslyftet på så låga studieprocent. De allra flesta kommuner erbjuder 50/50, det vill säga 50% studier och 50% arbete. I Värnamo kommun erbjuder man till och med 100% studier för att ha sina undersköterskor klara på 1,5 år kontra 3 år på 50% eller 6 år på 25%. Förslaget stöds av samtliga som läser äldreomsorgslyftet via Vaggeryds kommun. Detta på grund av att man vill vara färdigutbildad inom en överskådlig framtid och därmed kunna matcha sin lön med de ökade utgifterna i samhället.

-Utveckla äldreomsorgslyftet och erbjud även möjlighet till specialistutbildning. Detta är något som flera kommuner redan erbjuder, bland annat Jönköpings kommun. Vi ser ett ökat behov av specialistutbildad personal och därför är mitt förslag att ett par personer från vardera arbetsgrupp ska få möjlighet att läsa till specialistundersköterska på betald arbetstid med samma upplägg och utförande som äldreomsorgslyftet. Det skulle ge befintlig personal möjlighet till kompetensutveckling och karriärmöjligheter samtidigt som det skulle ge oss möjlighet att möta det ökade behovet specialistutbildad personal.

Samtliga förslag skulle innebära en positiv förändring för vår verksamhet. Det skulle inte bara ge oss möjligheten att utvecklas, att möta framtidens behov, att växa som verksamhet och skapa en tydlig struktur, utan också ge tillbaka undersköterskorna sin status, återfå tydliga gränser mellan yrkeskompetenserna vad gäller ansvar och arbetsuppgifter, göra arbetet som undersköterska inom hemtjänsten attraktivt igen samt ge befintlig personal möjlighet till

kompetensutveckling och karriärmöjligheter.

Detta är inte en fråga OM, utan NÄR. De provisoriska lösningarna håller inte längre och det påverkar vår verksamhet i en allt större utsträckning. Tiden för förändring är nu. Kan Jönköping och Värnamo så kan vi. Vi är en kommun som vanligtvis ligger i framkant, så låt oss inte halka efter nu.

Jag, Josefin Karlsson, yrkar att

kommunfullmäktige tar ställning till och genomför samtliga förslag.

## ✓2. Inlämnat av

### Inlämnat av

**Förnamn**

JOSEFIN

**Efternamn**

KARLSSON

**Adress**

<borttaget pga  
personuppgifter>

**Postnummer och ort**

<borttaget pga  
personuppgifter>

**Telefon**

-

**E-postadress**

<borttaget pga  
personuppgifter>

**Mobiltelefon**

<borttaget pga  
personuppgifter>

**Notifieringar E-**

post

SMS